



Årsredovisning 2025



Fastställd av: Direktionen, Dnr 2025-002359

Fastställd datum: 2026-02-19

Dokumenttyp: Årsredovisning

Dokumentansvarig: Förbundschef



Innehållsförteckning

1	Inledning.....	1
1.1	Räddningstjänsten Skaraborg i korthet	1
1.2	Medlemsbidrag och finansiering	1
1.3	Våra värderingar	1
1.4	Verksamhetsplan	1
2	Förvaltningsberättelse.....	2
2.1	Översikt över verksamhetens utveckling.....	2
2.2	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	3
2.2.1	Finansförvaltning pensionsmedel.....	3
2.2.2	Helårsanalys av Räddningstjänsten Skaraborgs placeringsportfölj.....	3
2.3	Händelser av väsentlig betydelse.....	3
2.4	God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	6
2.5	Verksamhetsmål	7
2.6	Balanskravsresultat.....	7
2.7	Väsentliga personalförhållanden	8
2.7.1	Sjukfrånvaro.....	10
2.7.2	Riskobservationer, olycksfall, tillbud och positiva observationer	10
2.8	Förväntad utveckling.....	11
2.9	Måluppföljning.....	12
3	Resultaträkning.....	17
4	Balansräkning	17
5	Kassaflödesanalys.....	19
6	Noter och tilläggsupplysningar.....	20
7	Investeringsredovisning	24
8	Driftredovisning.....	25
9	Vår verksamhet	26
10	Framtid.....	28

1 Inledning

1.1 Räddningstjänsten Skaraborg i korthet

Räddningstjänsten Skaraborg är ett kommunalförbund för operativ räddningstjänst och förebyggande åtgärder mot brand i medlemskommunerna; Skövde, Lidköping, Mariestad, Vara, Tibro, Töreboda, Hjo, Karlsborg, Essunga, Grästorp och Gullspång.

1.2 Medlemsbidrag och finansiering

Kostnaderna för kommunalförbundets verksamhet ska, i den mån de inte täcks på annat sätt, erläggas genom bidrag från förbundets medlemskommuner. Kostnaderna fördelas mellan medlemskommunerna för 2025 enligt kostnadsfördelningen i tabellen nedan.

Fördelning av medlemsbidrag (tkr)	Procent	2025
Skövde	25,26%	46 464
Lidköping	20,58%	37 856
Mariestad	16,45%	30 260
Vara	7,61%	14 000
Tibro	4,72%	8 684
Töreboda	4,40%	8 095
Hjo	4,38%	8 058
Karlsborg	3,93%	7 230
Essunga	3,64%	6 696
Grästorp	3,63%	6 678
Gullspång	5,39%	9 915
Summa	100,00%	183 937

1.3 Våra värderingar

Alla medarbetare vid Räddningstjänsten Skaraborg arbetar för att uppnå största möjliga samhällsnytta i vårt uppdrag. För att nå detta delar vi följande värderingar:

- vårt första och största fokus och engagemang är alltid hos tredje person,
- vi arbetar hela tiden för att göra varandra bättre genom ett gott kamratskap och högt engagemang,
- alla vill och får vara med och ta ansvar, vi gör det tillsammans,
- förtroende, professionalism, ärlighet och glädje gör oss stolta i vårt arbete,
- vi utbildar och övar oss för att klara en större uppgift,
- utveckling och innovation är viktiga områden.

1.4 Verksamhetsplan

Verksamhetsplanen är styrande för hela organisationen och det är därför viktigt att alla medarbetare är väl förtrogna med verksamhetsplanen och dess innehåll. Alla chefer och arbetsledare inom organisationen ansvarar för att säkerställa att deras medarbetare har fått en genomgång av verksamhetsplanen med möjlighet till diskussion om hur innehållet påverkar dem och deras arbete.

2 Förvaltningsberättelse

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Förbundsutökningen som trädde i kraft 2023-01-01 är en stor förändring för förbundet som påverkar förbundet under lång tid och har även påverkat verksamheten året 2025. Mycket arbete fortsätter att göras efter utökningen av förbundet med att integrera olika delar av verksamheten och medarbetarna med varandra.

Från och med årsskiftet har vi bedrivit GRIB (Grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap) på uppdrag av Myndigheten för civilt försvar (före detta Myndigheten för samhällsskydd, MSB) som är uppdragsgivare. Genomförandet av utbildningen kommer att pågå under avtalsperioden 2025–2027.

Från och med årsskiftet har vi också intensifierat vårt arbete med att stärka arbetsmiljön, i och med att 2025 är utsett till *arbetsmiljöns år* inom förbundet.

Vår inriktning är att bygga ett starkt och hållbart förbund – med den robusthet som krävs för att hantera större händelser och utmaningar. Samtidigt vill vi skapa förutsättningar för en positiv arbetsmiljöutveckling och därigenom stärka vår position som en attraktiv arbetsgivare.

Det osäkra världsläget har fortsatt påverkat samhällsutvecklingen på olika sätt, framför allt med ett oroväckande instabilt säkerhetspolitiskt läge. Kommunal räddningstjänst utgör en vital del av det civila försvaret, varför förbundet fortsatt arbetat med att se över sårbarheter för att ha så god förmåga som möjligt att verka vid olika typer av samhällsstörningar. Förbundets arbete inom området behöver fortsätta lång tid framåt, då det finns och fortsatt kommer att finnas ett stort behov. Vi som samhällsviktig verksamhet har krav på oss och förväntas fullgöra vår uppgift att skydda våra invånare främst i våra medlemskommuner.

Flerårsöversikt	2025	2024	2023	2022	2021
Antal anställda	649	645	551	345	346
Varav RIB/värn-anställda ¹	435	421	398	-	-
Befolkning ²	192 034	191 991	192 293	124 310	123 627
Verksamhetens kostnader, tkr	-230 988	-222 561	-209 085	-102 753	-109 289
Personalkostnader, tkr	-147 687	-147 958	-137 083	-79 005	-77 932
Nettoinvesteringar, tkr	11 323	3 265	36 026	6 404	6 555
Årets resultat, tkr	1 014	3 634	4 571	693	4 625
Eget kapital, tkr	72 103	71 088	67 454	40 655	39 962
Medlemsbidrag, tkr	184 496	176 947	167 033	108 971	107 511
Övriga intäkter, tkr	54 455	53 701	45 477	8 567	6 372
Soliditet % ³	33	34	35	41	31
Likviditet % ⁴	159	141	248	146	142

1 RIB-anställda: Räddningstjänstpersonal i beredskap – "Deltidsbrandmän".

2 Befolkningsstatistiken baseras på folkmängd från SCB per 2025-11-30.

3 Soliditet är ett ekonomiskt nyckeltal som beskriver förhållandet mellan det egna kapitalet och det totala kapitalet. Soliditet beskrivs som förbundets betalningsförmåga på lång sikt.

4 Likviditet är ett mått på förbundets kortsiktiga betalningsförmåga - tillgängliga likvida medel, dvs. tillgångar i kassa och bank och som motsvarar en god betalningsberedskap.

2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

De nya reglerna gällande dygnsvila samt att organisationen inte är anpassad för att skiftgående medarbetare tar ut föräldraledighet är det som under året haft störst påverkan på resultat och ekonomisk ställning. Vi har under 2025 genomfört vissa anpassningar för att kunna hantera de nya reglerna gällande dygnsvila för skiftgående medarbetare samt skapa förutsättningar för att medarbetare ska kunna vara föräldralediga utan att de begränsar förbundets verksamhet, framför allt under semesterperioden.

2.2.1 Finansförvaltning pensionsmedel

Räddningstjänsten Skaraborg förvaltar kapital som är avsett att trygga framtida pensionskostnader. Förvaltningen av detta kapital sker i enlighet med den av direktionen beslutade placeringspolicy för pensionsmedel. Placeringskapitalet är i och med denna policy kopplat till den avsättning som finns i balansräkningen för pensioner. Den avsättningen avser den enligt kollektivavtal gällande förmånsbestämda ålderspensionen och den särskilda avtalspensionen för brandmän. Detaljerade upplysningar om pensionskulden återfinns i Not 14.

Under 2025 har pensionsskulden stigit i värde men inte i samma takt som vi sett tidigare. Vi kan förvänta oss en mer modest utveckling framöver i takt med att inflationen stabiliseras. Under 2025 har marknadsvärdet på placeringarna har ökat med cirka 1,9 mnkr till nästan 36 mnkr, vilket innebär en avkastning på 5,35 %.

Förbundets konsolideringsgrad är i skrivande stund 70 %, en minskning sedan 2022 vilket förklaras av senaste årens höga inflation. Kommande år under mer normal inflation givet en fortsatt stabil utveckling av placeringarna kan vi förvänta oss en ökad konsolideringsgrad.

2.2.2 Helårsanalys av Räddningstjänsten Skaraborgs placeringsportfölj

Räddningstjänsten Skaraborgs placeringsportfölj har utvecklats positivt men något sämre än sitt jämförelseindex. Förvaltningen är utformad för att i stort sett följa marknadens utveckling och hållas till låga kostnader, vilket också uppnås av förbundets portföljförvaltare. Det innebär att värdeutvecklingen normalt ligger nära jämförelseindex och att större skillnader inte är att förvänta. De avvikelser som ändå uppstår beror främst på de etiska och hållbarhetsrelaterade begränsningar som förbundet själv har valt att tillämpa i dess placeringspolicy.

För helåret 2025 ökade förbundets placeringar med 1 915 000 kronor. Sedan starten av förvaltningen hos Swedbank Robur i början av 2021 uppgår den totala avkastningen till cirka 9 100 000 kronor.

2.3 Händelser av väsentlig betydelse

Under året så har förbundet genomfört ett antal Grib utbildningar på uppdrag av Myndigheten för civilt försvar. Utbildningarna har fallit mycket väl ut och RS har fått goda omdöme för genomförande av utbildningarna. Avtalet med Myndigheten för civilt försvar att genomföra Grib utbildningar sträcker sig två år framåt med möjlighet till ytterligare två år via en option. För förbundet har detta uppdrag stor betydelse då vi får både högre beläggningsgrad på Hasslum och även högre intäkter.

Räddningschef

Det är i huvudsak två områden som räddningschefen behövt lägga stort fokus på under året och som får anses som att vara av väsentlig betydelse.

Inom området räddningstjänst under höjd beredskap och skydd av civilbefolkningen går utvecklingen mycket fort, eller snarare kraven på utveckling. Statens krav och förväntningar på räddningstjänsten ökar i en högre takt än det tillförs medel för utveckling av nödvändiga förmågor. Det alltmer utmanande omvärldsläget har väsentligt påverkat räddningstjänsten.

Under 2024 beslutade Myndigheten för civilt försvar om att förelägga RS att öka förmågan att utöva en effektiv övergripande ledning. Detta har lett till ett antal parallella arbetsuppgifter och projekt. Initialt genomfördes ett projekt i syfte att klarlägga huruvida RS i egen regi kunde hantera kraven i förläggandet. Resultatet av detta projekt är att det är genomförbart att RS löser detta. Det andra projektet som initierades utredde möjligheterna att skapa ett gemensamt ledningssystem med Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS). Ett tredje projekt som drivs är inom Räddningsregion Västra Götaland (RRVG). Detta ska ge svar på om det är genomförbart att ha ett eller flera ledningssystem i RRVG. Resultatet av detta projekt förväntas vara klart i januari 2026. Arbetet med dessa parallella processer har under året tagit mycket personell resurs i anspråk varför andra processer har fått prioriterats ner.

En sådan process som initierades under året men som tyvärr fått pausats är att RS har behov av att tydligare beskriva nuvarande och framtida förmågor på ett mer strukturerat och tydligare sätt. Detta för att kunna optimera övningsbehov, materielbehov, organisation med mera. Detta arbete avses återupptas under 2026.

Avdelning Myndighet- och verksamhetsstöd

Från och med årsskiftet bedriver förbundet brandskyddskontroll i egen regi i samtliga elva medlemskommuner jämfört med tidigare då det bedrevs i egen regi i Lidköping, Essunga, Grästorp och Vara. Under året har fyra brandskyddskontrollanter, utöver de två befintliga, samt en planerare rekryterats.

Den eskalerande våldsutvecklingen i samhället har bland annat resulterat i en mängd illegala sprängningar i offentliga miljöer. En del i att hantera detta är att säkerställa en minskad tillgång till sprängmedel för kriminella. Detta har bland annat gjorts genom förändringar i lag om brandfarliga och explosiva varor som började att gälla 2025-07-15.

Förändringarna har införts med start 2025-07-15 och innebär bland annat tydligare förutsättningar i hur tillståndshantering och tillsyn ska bedrivas samt tydligare krav på vad som förväntas av tillstånds- och tillsynsmyndigheten. Idag har tillsynsresurserna framför allt använts till tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor och fokus gällande brandfarliga och explosiva varor har varit i tillståndsprocessen. Förbundet har under slutet av året sett över avgiftskonstruktioner och frister för tillsyn och tillstånd och anpassat dem till de kommande förändringarna.

I slutet av året meddelade Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Myndigheten för civilt försvar att de inleder tillsyn av förbundets verksamhet inom området tillsyn av den enskildes ansvar samt kommunens ansvar för rengöring och brandskyddskontroll enligt lag om skydd mot olyckor.

Avdelning Operativ Räddning

Vid Direktionens sammanträde 2024-06-13 fattades beslut om att implementera förstainsatsperson (FIP) i förbundet under en femårsperiod med start 2025. Under hösten har medarbetare på stationerna i Vara och Grästorp utbildats och övats i funktionen. Sedan vecka 51 är funktionen i drift.

Avtalet med Volvo GTO om att de betalar för utökning av utryckningsstyrkan på Skövde RIB från 1+2 till 1+4 har sagts upp och konsekvensen av det innebär en minskning på RIB i Skövde. Detta får även till följd att om heltiden är ute på larm så kan det ta längre tid innan en styrka som är bemannad för rökdykning finns tillgänglig i Skövde.

Avdelning Drift- och utbildning

RS har startat upp arbetet med det utbildningsbehov som organisationen har kopplat mot vårt uppdrag inom Räddningstjänst under höjd beredskap. Här finns en utmaning och ett kommande utvecklingsområde som vi fortsatt kommer intensifiera vidare under året. Under året så har detta varit en del av vår ordinarie utbildningsverksamhet för vår operativa personal genom 1 dags utbildning som har haft inriktningen "Krigets kontext". RS har utbildat instruktörer för att kunna hantera AMH (Ammunition och Minhantering).

Personal har deltagit i utvecklingsprojekt hos Myndigheten för civilt försvar i syfte att bygga upp vår förmåga inom totalförsvaret och mot RUHB. RS har varit delaktiga i metodförsök såväl på Övningsfältet Hasslum och i Kiruna tillsammans med Myndigheten för civilt försvar. Arbetet har fallit mycket väl ut och Hasslum som plats kommer att vara fortsatt viktig i detta utvecklingsarbete för oss som räddningstjänst men även Myndigheten för civilt försvar.

Dialog med Myndigheten för civilt försvar har förts tillsammans med Skövde kommun, huruvida Hasslum kan vara en utbildningsplats för att möta behov kring utbildningar inom RUHB.

Under året så har vi genomfört ett antal Grib utbildningar på uppdrag av Myndigheten för civilt försvar. Utbildningarna har fallit mycket väl ut och vi har fått goda omdöme från vårt genomförande.

Implementering av brandskyddsutbildningarna för våra medlemskommuners personal fortgår och vi har nu en rad olika utbildningar för medlemskommunernas personal att tillgå via vår utbildningsportal. Utveckling av utbildningsportalen har genomförts, där målet har varit att göra portalen tillgänglig för allmänheten.

Antalet genomförda utbildningar under året har följts upp och här kan vi se en hög aktivitet under året vilket vittnar om att utbildningarna använts och kunskapen därmed sprids. Ca 10 000 utbildningstillfällen finns registrerade via utbildningsportalen. Att kunna erbjuda utbildningen interaktivt och att tillfällen kan planeras utifrån verksamheternas möjlighet upplevs som mycket positivt i vår dialog med verksamheterna i våra medlemskommuner. Flexibilitet och tillgänglighet ger bättre förutsättningar att få ta del av utbildningen.

Under året så har bland annat följande utbildning- och övnings aktiviteter genomförts.

- Tema dag Enhet operativ heltid öst, väst och norr – Vilket innefattar olika typer av uppdrag. Vid höstens övningar tränades RS förmåga mot typolycka Kemolycka, Räddning, Trafikolycka, Brand i Byggnad, Arbete i raserade byggnader samt sjukvård. Alla övningar syftar till att säkerställa individen, gruppen och organisationens operativa förmåga.
- Hasslumsdagar RIB 2025 – Vilket innefattar en heldagsövning för samtliga RIB inom förbundet. Övningsdagen består av flertalet momentövningar och insatsövningar. Innehållet var bland annat insats mot Räddning, Kem, brand i byggnad samt trafikolycka.
- Befälsutvecklingsdagar – Vilket syftar till att vidareutveckla våra olika befälsnivåer. Under våren bedrivits två dagar för förbundets olika ledningsfunktioner. Innehållet har varit bland annat föreläsning från erfarenheter från kriget Ukraina, erfarenhetsåterföring från genomförda insatser samt även en föreläsning av Samverkansaktörer inom totalförsvaret.
- Rökdykarutbildning för RIB – Vilket innefattar 2 kurser på vardera 2 veckor med totalt ca 40 RIB har genomförts under året. Kursen är första delen i utbildningen till RIB och efter genomförd kurs har man kompetens för att gå i tjänst. Deltagare från 4 olika räddningstjänster gick kursen.
- En rad olika samverkansövningar har genomförts med Försvarmakten. På Såtenäs flygplats genomförde RS under september en större samverkansövning tillsammans med Försvarmakten, Polisen och Ambulansen. Ett flertal samverkansövningar har bedrivits med Kustbevakning och Sjöfartsverket kring Vätern och Vättern i syfte att stärka denna förmåga. Samverkansövning PDV genomfördes under december i Skövde tillsammans med Polis och Ambulans.
- Utöver förbundet och andra räddningstjänster övar och utbildar sig även andra externa aktörer på övningsfältet Hasslum, ex Försvarmakten.
- Larmmottagning av automatiska brandlarm från medlemskommunerna ingår som en del av driftenhetens ansvarsområde.

Under året har arbetet med renovering av brandstationen i Lidköping fortlöpt. Portarna till fastigheten har börjat bytas ut. Gymmet på brandstationen i Skövde har renoverats och en del ny utrustning har köpts in.

Omklädningsrum för damer har renoverats och byggts ut på brandstationen Karlsborg. I övrigt så har det förekommit mindre renoveringar i fastigheterna i förbundet.

- Fyra FIP bilar har köpts in, två har utrustats och levererats till Vara och Grästorp. De två kvarvarande ska utrustas under 2026 och levereras till Tibro och Hjo.
- En ny släckbil har upphandlats under året med leverans sommaren 2026.
- Ett reservhöjdfordon har köpts in och färdigställts under året.
- Ett nytt ledningsfordon har tagits i bruk i Lidköping.
- En personbil har köpts in.
- En ny räddningsbåt till Hjo har upphandlats och levererats under året. Båten kommer att utrustas och färdigställas under vintern för att sedan tas i bruk våren 2026.
- Nya larmställ till stationerna i Hjo och Vara.
- Förbundet har under året sålts ett höjdfordon samt en äldre personbil.
- Stationskläder till samtliga RIB-anställda har köpts in.

Ett nytt kommunikationssystem har upphandlats under året och har testats och utvärderats av personalen i Lidköping. Utvärderingen har visat bra resultat och planen närmast är att upphandla vidare och därefter utbilda och utrusta västra områdets RIB enhet med radiosystemet.

Enhet Trygghetscentral

Trygghetscentralen i Mariestad har under året utvecklats mycket positivt och gått från att vara nystartad till att bli en etablerad och stabil verksamhet. En strukturerad dialog och regelbunden uppföljning med Mariestads kommun har etablerats där löpande statistik och verksamhetsresultat redovisas. Antalet trygghetslarm fortsätter att minska vilket är en positiv utveckling och kan tolkas som ett tecken på ökad trygghet hos brukarna. Samtidigt har intresset för Trygghetscentralen ökat och under året har informationsinsatser och möten genomförts med både Töreboda och Hjo kommun.

2.4 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Förbundet tillämpar god ekonomisk hushållning genom att hela tiden arbeta för att våra resurser ska användas där de gör mest nytta. Det innebär också att vår ekonomi ska vara långsiktigt stabil och hållbar samt att våra personella och tekniska resurser ska fördelas och användas effektivt på ett sätt som också är hållbart över tid.

Enligt kommunallagen ska budgeten innehålla mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning. Förbundet har valt tre finansiella mål för att bedöma om förbundet uppnår en god ekonomisk hushållning, se tabell nedan.

Finansiella mål	
1.	<p>Resultat</p> <p>Resultat handlar om vilken balans förbundet haft över sina intäkter och kostnader under året och över tiden. Årets resultat ska vara positivt för att skapa en budgetmarginal. Det positiva resultatet ska uppgå till minst 500 tkr.</p>
2.	<p>Soliditet</p> <p>Soliditet är ett ekonomiskt nyckeltal som beskriver förhållandet mellan det egna kapitalet och det totala kapitalet. Det kan också beskrivas med hur stor andel av förbundets tillgångar som inte motsvaras av skulder. Soliditet beskrivs som förbundets betalningsförmåga på lång sikt. Soliditeten ska inte understiga 30 %.</p>
3.	<p>Betalningsberedskap</p> <p>Förbundet ska ha tillgängliga likvida medel, dvs. tillgångar i kassa och bank och som motsvarar en god betalningsberedskap. Betalningsberedskapen bör därför inte någon gång understiga 7 000 tkr under året för att säkerställa kapacitet att hantera löpande utbetalningar, ex. löner och fakturor.</p>

2.5 Verksamhetsmål

Enligt kommunallagen ska förbundet ha verksamhetsmål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Verksamhetsmål som om de uppnås medför lägre kostnader för förbundet anses vara de verksamhetsmål som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning för förbundet och beskrivs i punktlistan nedan. Lägre kostnader för förbundet möjliggör användning av ekonomiska resurser där de gör mer nytta. Lägre kostnader kan ex. uppkomma genom att färre händelser behöver hanteras av förbundet för att de inte inträffar eller för att de hanteras av andra aktörer som ex. den drabbade själv. Lägre kostnader kan också uppkomma genom att de händelser som hanteras är av mindre omfattning vid räddningstjänstens framkomst, för att de upptäckts tidigt eller för att någon annan aktör gjort en första insats, så att mindre resurser åtgår för att hantera händelsen. Vidare påverkar räddningstjänsten effektivitet och agerande på skadeplats den ekonomiska konsekvensen av en händelse.

- Räddningstjänsten ska systematiskt arbeta med stärkt brandskydd för riskutsatta individer genom fördjupad samverkan med berörda aktörer i medlemskommunerna ex. vård- och omsorgsförvaltning, osv.
- Räddningstjänsten ska öka kunskapen att förebygga brand och agera vid brand hos invånare i samtliga medlemskommuner.
- Räddningstjänsten ska arbeta för att öka andelen fungerande brandvarnare och annan brandskyddsutrustning i hemmiljö i samtliga medlemskommuner.
- Räddningstjänsten ska vid räddningstjänsthändelser agera på ett sådant sätt att skadeutfallet minimeras efter räddningstjänstens framkomst.
- Räddningstjänsten ska utifrån lokala förutsättningar analysera och planera för att minska responstiden till första insats.
- Räddningstjänsten ska arbeta för att minska tiden till "omställningspunkten" för insatser i allmänhet och för insatser gällande bränder och trafikolyckor i synnerhet.
- Räddningstjänstens operativa resurser ska ständigt ha tillgång till arbetsmetoder, fordon och utrustning som möjliggör effektiva insatser.

2.6 Balanskravsresultat

Balanskravsutredning	2025	2024	2023	2022
Årets resultat enligt resultaträkningen	1 014 404	3 634 005	4 571 310	692 450
- Samtliga realisationsvinster				
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet				
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet				
-/+ orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-1 812 758	- 3 536 063	-3 540 175	4 819 144
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper				
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-798 354	97 942	1 031 135	5 511 594
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv				
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv				
Synnerliga skäl				
Årets balanskravsresultat	-798 354	97 942	1 031 135	5 511 594
Balanskravsunderskott från tidigare år				-625 248
Summa	-798 354	97 942	1 031 135	4 886 346

Verksamhetens underskott förklaras huvudsakligen av högre pensionskostnader än budgeterat. Vid delårsrapporten per augusti 2025 prognostiserades pensionskostnaderna överstiga budget med cirka 2 mnkr. I samband med årsbokslutet visade det slutliga utfallet från KPA att pensionskostnaderna blev ytterligare 2 mnkr högre än prognosen, vilket innebär en total negativ avvikelse om 4 mnkr jämfört med budget. De totala pensionskostnaderna för år 2025 uppgår därmed till 16,6 mnkr. Jämfört med år 2024 har pensionskostnaderna dock minskat, då de uppgick till 21,6 mnkr.

I samband med antagandet av budget för år 2025 fattades beslut om att förbundet, om pensionskostnaderna överstiger budget och inte kan hanteras inom ramen för förbundets ekonomi, ska debitera medlemskommunerna den överskjutande kostnaden. Vid delårsrapporten bedömdes dock att förbundet hade ekonomisk förmåga att hantera den då prognostiserade avvikelsen om 2 mnkr, varför någon extra debitering inte genomfördes. Den ytterligare kostnadsökning om 2 mnkr som uppstod i samband med årsbokslutet har däremot inte kunnat hanteras inom ramen för förbundets ekonomi.

Till följd av detta har ett underskott i verksamheten uppstått som, enligt gällande regelverk, behöver återställas inom en treårsperiod. Återställningen kan ske genom överskott i kommande årsresultat, exempelvis genom justerade medlemsbidrag, anpassningar i kostnadsnivå eller en kombination av båda. Återställningskravet innebär således att förbundet i kommande budget- och planeringsarbete behöver säkerställa att ekonomiska förutsättningar finns för att successivt balansera underskottet utan att äventyra verksamhetens långsiktiga stabilitet.

Sedan år 2023 har pensionskostnaderna varierat kraftigt till följd av inflation och förändrade marknadsförutsättningar. Utvecklingen under 2025 indikerar dock en viss stabilisering, där pensionsskulden fortsatt har ökat i värde men i en lägre takt än tidigare år. Mot bakgrund av en mer stabil inflationsutveckling bedöms pensionskostnadernas framtida ökning bli mer måttlig.

Denna stabilisering skapar bättre förutsättningar för förbundet att i högre grad integrera pensionskostnaderna i den ordinarie budget- och prognosprocessen. En sådan inriktning innebär sannolikt att medlemsbidragen behöver justeras för att löpande täcka faktiska pensionskostnader, i stället för att hantera dessa genom osäkra efterdebiteringar eller uteblivna debiteringar i efterhand.

I samband med årsskiftet tillträdde förbundets nya verksamhetscontroller. Under 2026 kommer ett arbete att påbörjas med att strukturera och vidareutveckla förbundets ekonomistyrning i syfte att stärka sambandet mellan budgetering, uppföljning, prognos och långsiktig planering. Detta arbete bedöms vara en viktig del i att säkerställa en mer robust hantering av pensionskostnader och återställningskrav framöver.

2.7 Väsentliga personalförhållanden

Vid årsskiftet genomfördes en organisationsförändring som senare under våren ledde till ytterligare förändringar. Förändringarna syftar till att skapa bättre förutsättningar för organisationen att hantera de möjligheter/utmaningar organisationen står inför.

Sedan juni 2025 har en tillfällig organisation gällt inom förbundet för att skapa bättre och effektivare förutsättningar för Räddningstjänsten Skaraborg.

Räddningstjänstens verksamhet nu uppdelad i tre avdelningar, avdelning myndighet- och verksamhetsstöd, avdelning operativ räddning, avdelning drift och utbildning. Samt Enhet Trygghetscentral.

Utöver detta finns en Räddningschef samt en Stab innehållande Förbundssekreterare, HR-generalist och Verksamhetscontroller. Den verksamhet som bedrivs ska också kunna bedrivs vid ex. höjd beredskap. HR-generalist och verksamhetscontroller är nya befattningar i organisationen. Rekrytering har genomförts och medarbetarna tillträder sina anställningar i början av 2026.

För att förbättra arbetsmiljöarbetet har ett stort fokus varit på att komma i gång med APT och skyddsronder. Cheferna har deltagit i föreläsningar inom teman så som organisatorisk och social arbetsmiljö, kränkande särbehandling, likabehandling och jämställdhet inför att de själva genomfört APT med sina medarbetare på respektive enhet.

Räddningschef

Under 2024 fick RS ett föreläggande från Myndigheten för civilt försvar med krav att skapa bättre förutsättningar för att kunna bedriva en effektiv övergripande ledning. Detta ledde initialt till ett antal inriktningsbeslut som haft effekt under 2025.

Vid årsskiftet infördes en ny organisation inom RS. Denna var då även utgångspunkt för hur ledningssystemet skulle kunna kompetensförsörjas. Svårigheten att nyttja avlösare från andra organisatoriska delar av förbundet har ökat avsevärt och behöver framåt vara betydligt mer självförsörjande med personal.

Avdelning Myndighet- och verksamhetsstöd

Avdelningen består i slutet av 2025 av totalt 27 tjänster. Under året har flera medarbetare rekryterats till enhet Brandskyddskontroll och enhet Förebyggande. På grund av omständigheter har kapaciteten periodvis varit längre under året.

Avdelning Operativ Räddning

Rekryteringen av nya brandmän till våra RIB stationer i förbundet är fortsatt en utmaning, framför allt i mindre orter. RS ser även utmaningar avseende utbildning till Styrkeledare. Anledningar till detta är dels tilldelningen av platser på den utbildning som Myndigheten för civilt försvar anordnar, samt den utökade studietid som det nya utbildningssystemet för Ledningspersonal har givit, där huvudarbetsgivare har svårt att medge ledighet under utbildningstiden. Behovet av antalet utbildningsplatser till våra RIB stationer förväntas öka de närmsta åren med anledning av personal som avslutar sin anställning och pensionsavgångar.

De nya arbetstidsreglerna har påverkat medarbetare och verksamhet i stor omfattning på heltidsenheterna. Reglerna ställer också nya och högre krav på en effektiv personalplanering. En konsekvens av de nya reglerna är att det är svårare att hantera täckning av frånvaro med befintliga medarbetare, det är endast delar av de medarbetare som arbetar sin dagtidsvecka som kan användas. När medarbetarna som arbetar dagtidsvecka måste användas i större utsträckning för att täcka frånvaro får det en negativ påverkan på övrig verksamhet som dessa medarbetare skulle bedrivit som inte kan bedrivas. Medarbetare har hjälpt till i att hantera frånvaron genom extra tjänstgöring, vilket är positivt, men inte en långsiktig lösning.

Avdelning Drift- och utbildning

Under 2025 har RS bedrivit flertal utbildningar åt Myndigheten för civilt försvar och utbildning i egen regi, vilket har inneburit en hård belastning på medarbetarna på Enhet Utbildning/utveckling.

Enhet Drift har under Fyra FIP bilar köpts in, två har utrustats och levererats till Vara och Grästorps. De två kvarvarande ska utrustas under 2026 och levereras till Tibro och Hjo. Nya stationskläder har köpts in till samtliga RIB-anställda.

Enhet Trygghetscentral

Verksamheten upplevs som attraktiv och har under året haft ett högt söktryck på de tjänster som annonserats. Detta gäller såväl tillsvidareanställningar som timvikariat. Tillgången till kvalificerade sökande skapar goda förutsättningar för en långsiktigt hållbar bemanning och bidrar till att upprätthålla hög kvalitet och kontinuitet i verksamheten.

2.7.1 Sjukfrånvaro

Den genomsnittliga totala sjukfrånvaron för 2025 uppgick till 2,1 %, vilket kan jämföras med 3,8 % under 2024 samt 3 % under 2023.

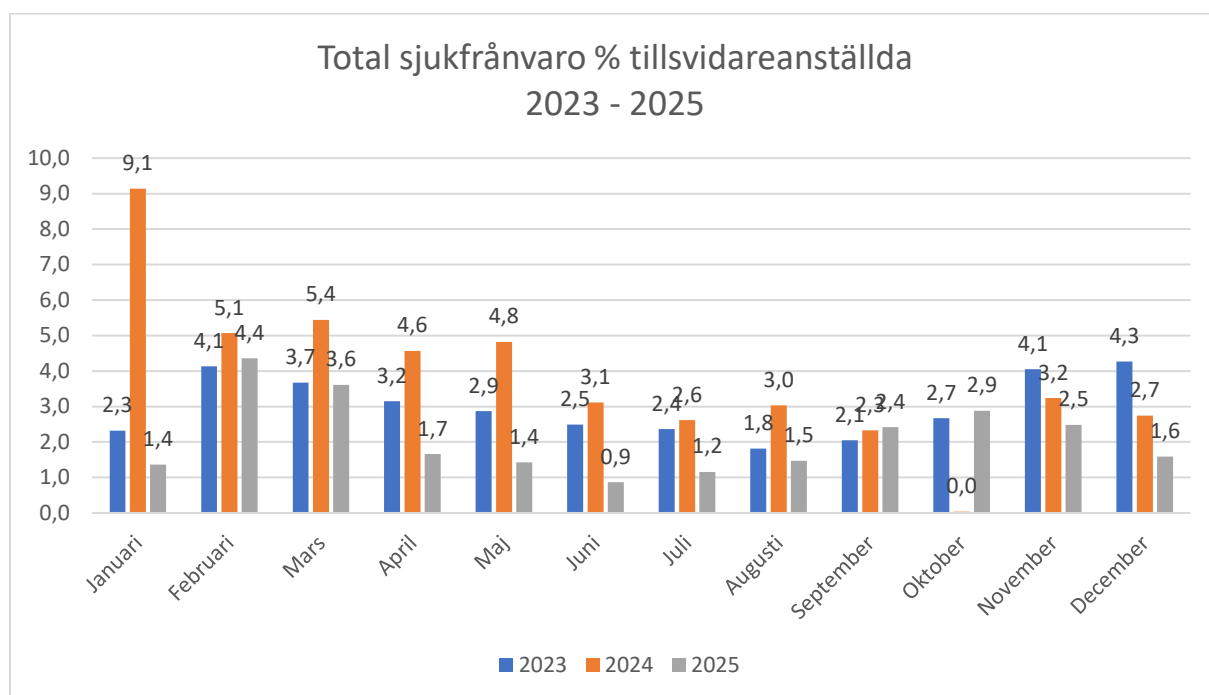


Diagram 1: Total sjukfrånvaro i % - utveckling per månad 2023–2025

2.7.2 Riskobservationer, olycksfall, tillbud och positiva observationer

Händelsetyp / Månad

56 händelser. Alla 4 val av händelsetyp visas.

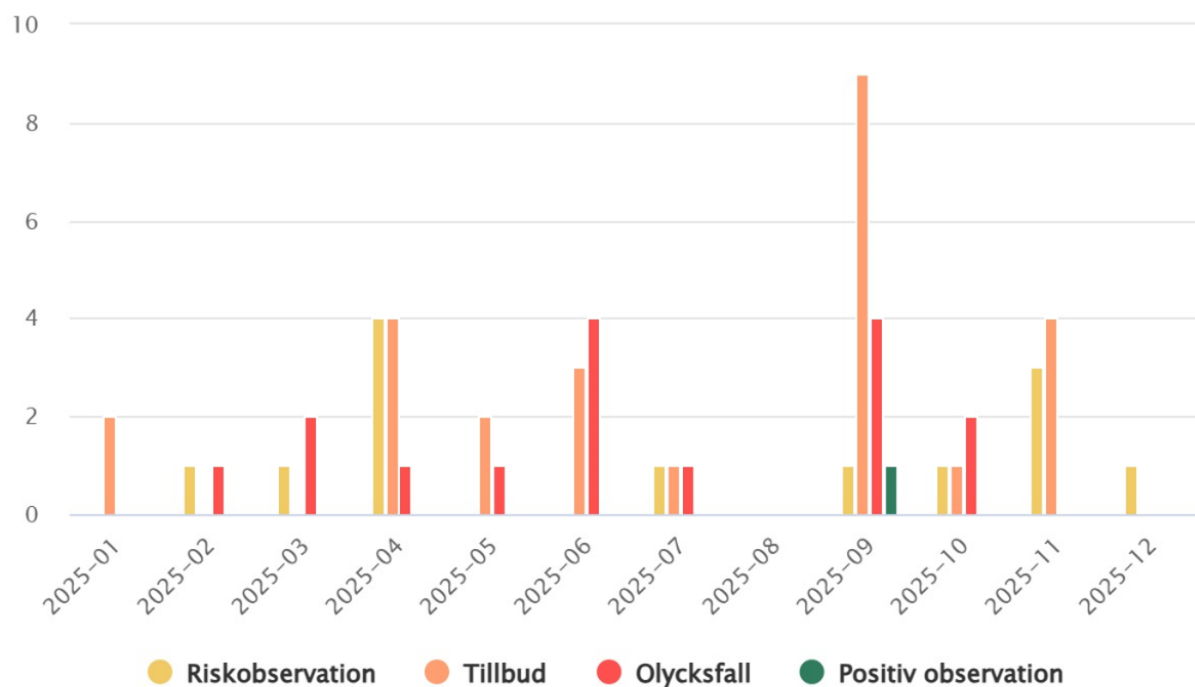


Diagram 2: Riskobservation, olycksfall, tillbud, positiv observation per månad under året.

Under 2025 har det inträffat totalt 56 händelser vilket är en ökning med 12 händelser från föregående år. Från och med september kan förbundets medarbetare även rapportera positiva observationer.

En positiv observation innebär ett förhållande eller beteende som bidrar till en säkrare och bättre arbetsplats. Det kan handla om något man är stolt över och som kan inspirera andra.

Syftet är att lyfta fram goda exempel, lösningar och idéer – till exempel ett välfungerande arbetssätt eller en smart lösning på ett problem. Genom att uppmärksamma sådant som stärker arbetsmiljön (som införda förbättringar, en välstädd arbetsplats eller spill som snabbt har torkats upp) skapas engagemang och motivation hos både enskilda medarbetare och arbetsgruppen som helhet.

Förbundet har även fått in en anmälan om kränkande särbehandling vilket lett till utredning via Skaraborgshälsan med flertalet interna åtgärder som följt.

2.8 Förväntad utveckling

Räddningschef

Fortsatt utveckling av önskade förmågor relaterat höjd beredskap och skydd av civilbefolkningen kommer öka i takt och omfång. Detta kommer ställa organisatoriska och resursmässiga krav på förbundet som är svåra att överblicka. Förbundet kommer därför behöva vara beredda på att göra omprioriteringar och ha förmåga att göra riktningförändringar i betydligt kortare perspektiv än önskvärt.

Inom området ledning av räddningstjänst kommer mycket kraft att behöva läggas under ett antal år för att skapa större och mer robusta ledningssystem eller samverkansstrukturer. Inom ramen för detta kommer även ett tydligt behov av att kunna ställa om organisationen för att kunna leda räddningstjänst under höjd beredskap. Att leda en räddningstjänstorganisation under störda förhållanden och i värsta fall krig ställer mycket stora krav på organisationen.

Avdelning Myndighet- och verksamhetsstöd

Fokus för avdelning myndighet och verksamhetsstöd kommer framöver, utöver att fortsätta utveckla befintlig verksamhet, handla om att fortsätta arbetet med att implementera brandskyddskontroll i egen regi samt att anpassa verksamheten till nya krav gällande brandfarliga och explosiva varor. Utöver detta, mot bakgrund av rådande världsläge, ska även utveckling och anpassning av verksamheten ske för att säkerställa att verksamheten kan bedrivas under störda förhållanden. De nya kraven kommer innebära förändrade arbetssätt samt ett behov av att se över befintliga resurser.

Avdelning Operativ Räddning

Arbetet med Räddningstjänst under höjd beredskap kommer ställa höga krav på avdelningen med planering och prioritering av övningstiden på både heltid- och RIB enheterna.

Avdelning Drift- och utbildning





Förbundets säkerhetsskyddsarbete har genomlysts och ligger nu på en rimlig nivå utifrån den verksamhet som bedrivs. Vidare behöver förbundet utveckla övrigt säkerhetsarbete där två viktiga delar är informationssäkerhet och skalskydd. Skalskyddet för förbundets verksamhet är idag otillräckligt och ger inte det skydd som en samhällsviktig verksamhet behöver ha för att säkerställa kontinuerlig drift. Under 2026 kommer en ny cybersäkerhetslag. Den nya lagen omfattar bland annat kommunal verksamhet, vilket inte tidigare lagstiftning inom området gjorde och ställer krav på hur information hanteras och skyddas.




Enhet Trygghetscentral

Under kommande år planeras flera utvecklingssteg inom Trygghetscentralens verksamhet. Fler medlemskommuner kan komma att anslutas till verksamheten i Mariestad vilket ytterligare stärker centralens roll. Parallellt pågår arbete med att se över och utveckla de tekniska systemen i syfte att höja kvaliteten, driftsäkerheten och leveransen till de anslutna kommunerna. På sikt bedöms Trygghetscentralen bli en ännu mer integrerad och strategiskt viktig del av Räddningstjänsten Skaraborgs samlade trygghetsarbete.

2.9 Måluppföljning

Uppföljningsperioden för målen i verksamhetsplanen för år 2025 grundar sig på de mål som fastställdes i förbundets verksamhetsplan för året 2023. När det i målen anges att ett mål ska uppnås inom "perioden" avses det att målet ska nås inom en fyraårsperiod, och inte enbart den aktuella verksamhetsplanens år.

Symbolförklaring	 Uppfylls	 Uppfylls delvis	 Uppfylls ej	 Utfall saknas
-------------------------	--	---	---	---


Målbild för jämställdhet och mångfald		Resultat helår
Målbild 1	<i>Arbetsmiljön och utbildningsmiljön är inkluderande och det råder aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar.</i>	 Uppfylls delvis under året.
Målbild 2	<i>Räddningstjänstens rekryteringsunderlag speglar samhället, mångfald är en naturlig del i att bedriva verksamheten.</i>	 Uppfylls under året.
Målbild 3	<i>Räddningstjänsten levererar en bra och jämlik service till hela befolkningen.</i>	 Uppfylls delvis under året.

Kommentar/analys:

Målbild 1: Förbundet har fortsatt ett arbete att bedriva för att kunna säkerställa detta mål. Under året har ett nätverk för kvinnliga medarbetare skapats inom förbundet. Utöver detta har förbundet tagit fram en ny riktlinje för graviditet och föräldraskap med fokus på att behålla och utveckla kompetens. Arbetet med att stärka linjechefers medvetenhet om normer, bemötande och likabehandling fortgår. Genom RS plattform för medarbetarengagemang, Winningtemp, framkommer tyvärr att det förekommer kränkningar/mobbing i vår organisation, vilket RS måste arbeta vidare med.

Målbild 2: Förbundet har fortsatt ett högt förtroende från allmänheten och har många sökanden till de tjänster som annonseras. En rutin för rekrytering av funktioner och befattningar har tagits fram inom förbundet. Detta för att säkerställa likabehandling med fokus på kompetens när förbundet rekryterar och tillsätter nya medarbetare.

Målbild 3: Aktiviteter för att öka medvetenheten i jämlikt och jämställt bemötande har genomförts under 2025, men förbundet är medvetna om att den påbörjade utvecklingen behöver fortgå.

Förebygga bränder		Resultat helår
Inriktningsmål	<i>Antalet bränder och utvecklade bränder i byggnader per 1 000 invånare ska, i medeltal, minska med minst 10 % under perioden.</i>	 Uppfyllt under året. Antal bränder och utvecklade bränder i byggnader har minskat med 21,3 % respektive 27,8 % under perioden, vilket är mer än målet.

Kommentar/analys:

Under 2025 har 177 bränder i byggnad inträffat inom förbundet varav 40 är utvecklade bränder, dvs. de har gått vidare från det objekt som först antändes. Motsvarande siffror för 2024 är 179 bränder

varav 45 utvecklade bränder. Antalet bränder i byggnader har minskat med två från 2024 till 2025 och antalet utvecklade bränder har minskat med fem.

Målet innebär att antalet bränder och utvecklade bränder i byggnader ska minska med 10 % under en fyraårsperiod, 2022–2025. Som referensvärde används medelvärdet för femårsperioden 2017–2021. Under 2017–2021 inträffade i genomsnitt 225 bränder i byggnad per år varav 55,4 var utvecklade bränder. Antalet bränder har under perioden 2022–2025 minskat från 225 till 177, dvs. en minskning med 21,3 %. Antalet utvecklade bränder har under perioden 2022–2025 minskat från 55,4 till 40 för, dvs. en minskning med 27,8 %.

Förhindra eller begränsa skador		Resultat helår
Inriktningsmål	<i>Ingen ska omkomma i brand i byggnad och antalet skadade i brand i byggnad per 1 000 invånare ska, i medeltal, minska med minst 10 % under perioden.</i>	 <i>Uppfylls delvis under året. Antalet skadade personer vid brand i byggnad har minskat med 20,2 % under perioden, vilket är mer än målet. Målet gällande att ingen ska omkomma vid brand i byggnad har inte uppfyllts.</i>

Kommentar/analys:

Under 2025 har totalt 11 bränder i byggnader inträffat där personer skadats eller omkommit. I aktuella bränder har 15 personer behövt omhändertas på grund av sina skador och en person har omkommit. För 2024 inträffade totalt 16 bränder i byggnader där personer skadats eller omkommit. I aktuella bränder har 15 personer har behövt omhändertas på grund av sina skador och fyra personer har omkommit.

Målet innebär att antalet omkomna och antalet skadade i bränder i byggnader ska minska med 10 % under en fyraårsperiod, 2022–2025. Som referensvärde används medelvärdet för femårsperioden 2017–2021. Under 2017–2021 inträffade i genomsnitt 14,4 bränder i byggnader per år där någon skadades eller omkom. I genomsnitt skadades 18,8 personer per år och 2,2 personer omkom per år. Antalet bränder i byggnader med skadade eller omkomna personer har minskat från 14,4 till 11, dvs. en minskning med 23,6 %. Antalet skadade personer vid bränder i byggnader har minskat från 18,8 till 15 personer, dvs. en minskning med 20,2 %. Målet gällande att ingen ska omkomma vid brand i byggnad har inte uppfyllts.

Påbörja räddningsinsatser inom godtagbartid		Resultat helår
Inriktningsmål	<i>Räddningstjänsten ska i genomsnitt vara på plats vid en händelse inom 10 minuter för 75 % av händelserna och inom 20 minuter för 95 % av händelserna under perioden.</i>	 <i>Uppfylls delvis under året. Målet att vara på plats inom 20 min vid 95% av händelserna nås. Målet att vara på plats inom 10 min vid 75% av händelserna nås ej fullt ut.</i>

Kommentar/analys:


Resultatet gällande responstider hämtat från förbundets verksamhetsledningssystem visar att responstiderna inte fullt ut når upp till målet.

Den analys som är gjord kring respons- och insatstider innehåller vissa felkällor. Exempelvis problematik i teknisk utrustning samt när respektive enhet kvitterar sig framme på olycksplats. Vidare kan konstateras att mätning mot exakta tider, exempelvis 10 minuter (600 sekunder) ibland blir väldigt utslagsgivande på resultatet. Vid djupare analys av vissa stationsområden kan ses att om tidsramen utökats till 630 sekunder hade utfallet på procentsatsen avsevärt förändrats.

Inom stationsområden med mycket få larm får också enstaka larm stort utslag. Vi har under året haft ett antal markbränder på öar. Dessa tar oftast relativt lång tid att nå varför resultatet direkt påverkas.

Beslut är taget av Direktionen att fortsatt implementera FIP, Första insatsperson, vid alla förbundets renodlade RIB-stationer. Senast har stationerna i Vara och Grästorps driftsatt funktionen. Detta kommer påverka responstiden positivt över tid.


Genom systematiskt underhållsarbete säkerställs att Räddningstjänsten har fungerande fordon och materiel för att säkerställa tillförlitlighet i att respondera på händelser.

Effektiva räddningsinsatser		Resultat helår
Inriktningsmål	<i>Räddningstjänstens insatser, gällande bränder och trafikolyckor, ska vara effektiva och kontinuerligt bli effektivare genom att en händelses negativa utveckling ska stoppas eller vändas till en positiv utveckling, i genomsnitt, inom 20 minuter (omställningspunkten) från att räddningstjänsten är framme på plats under perioden.</i>	 Uppfylls delvis under året. Bedömningen är att räddningsinsatser genomförs på ett effektivt sätt utifrån de data som finns tillgängliga. Den så kallade Omställningspunkten som mätvärde har dock varit svår att implementera varvid måluppfyllnaden endast är bedömd.

Kommentar/analys:


Flera av de aktiviteter som hör till aktuellt mål har inte kunnat prioriteras med hänsyn till övriga omfattande processer som pågått och pågår inom organisationen, ex. förändring av förbundets ledningssystem. Dock arbetar förbundet systematiskt med utveckling av verksamheten samt att minska responstider. Detta leder till effektivare räddningsinsatser.

Tidigare har aviserats att ett begrepp "omställningspunkt" ska införas för att definiera i vilket skede i insatsen en positiv trend på händelseförloppet kan identifieras. Det har dock insetts att den utbildningsinsats som krävs för detta blir mycket stor och effekten tveksam. RS undersöker nu andra sätt att göra dessa bedömningar.

Allmänhetens förmåga till räddningsinsats		Resultat helår
Inriktningsmål	<i>Allmänhetens möjlighet att vidta åtgärder vid bränder, som allmänheten upptäcker, ska öka genom att andelen bränder där någon annan än räddningstjänsten, ex. allmänheten, påbörjat insatsen, i medeltal, ska vara minst 45 % under perioden.</i>	 Uppfylls under året med 52 %.

Kommentar/analys:

Brandskyddsutbildning till våra medlemskommuners anställda samt information till allmänheten bedrivs med regelbundenhet genom en interaktiv utbildningsplattform med ett innehåll om hur man ska agera vid brand. Dessa utbildningar och informationsinsatser bedöms ha en positiv effekt på allmänhetens agerande i händelse av olycka eller brand.


Förebygga bränder i Gullspångs kommun		Resultat helår
Inriktningsmål	<i>Antalet bränder och utvecklade bränder per 1000 invånare i Gullspångs kommun ska minska under perioden för att hamna under medelvärdet för kommungruppen.</i>	 Uppfylls inte. Antalet bränder har minskat under perioden och antalet utvecklade bränder har ökat under perioden. Antalet bränder per 1000 invånare är 1,16, vilket är långt över medel i kommungruppen på 0,46.

Kommentar/analys:

Under 2025 har 10 bränder i byggnader inträffat i Gullspångs kommun, varav 6 är utvecklade bränder, dvs. de har gått vidare från det objekt som först antändes. Motsvarande siffror för 2024 är 16 bränder i byggnader, varav 2 utvecklade bränder. Antalet bränder i byggnader har minskat med sex från 2024 till 2025 och antalet utvecklade bränder har ökat med fyra styck.


Målet innebär att antalet bränder och utvecklade bränder i byggnader i Gullspångs kommun ska minska med 10 % under en fyraårsperiod, 2022–2025. Som referensvärde används medelvärdet för femårsperioden 2017–2021. Under 2017–2021 inträffade i genomsnitt 14,8 bränder i byggnader per år i Gullspångs kommun, varav 4,6 var utvecklade bränder. Antalet bränder i byggnader i Gullspångs kommun har under perioden 2022–2025 minskat från 14,8 till 10, dvs. en minskning med 32,4 %. Antalet utvecklade bränder i byggnader i Gullspångs kommun har under perioden 2022–2025 ökat från 4,6 till 6, dvs. en ökning med 30,4 %.

Enligt öppna jämförelser gällande trygghet och säkerhet för 2025 från Sveriges kommuner och regioner, SKR, uppgår antal byggnadsbränder med spridning från startobjektet per 1 000 invånare för Gullspångs kommun till 1,16. Värdet är det högsta i kommungruppen "Pendlingskommun nära mindre tätort". Medelvärdet för kommungruppen (*Gullspång inkluderat*) uppgår till 0,46 byggnadsbränder med spridning från startobjektet per 1 000 invånare. Antalet bränder per 1 000 invånare i Gullspångs kommun överskrider medelvärdet för kommungruppen med stor marginal, dvs. målet är inte uppfyllt.

Förmåga till räddningsinsats i Karlsborg kommun		Resultat helår
Inriktningsmål	<i>Responstiderna i Karlsborgs kommun för alla händelsetyper ska minska under perioden för att hamna under medelvärdet för kommungruppen.</i>	 Uppfyllt under året. Sedan 2023 har målet uppfyllts och bibehållits.




Kommentar/analys:

Sedan år 2023 har målet varit uppfyllt och är fortsatt uppfyllt utan anmärkningar.

Minska antalet dödsbränder i Essunga kommun		Resultat helår
Inriktningsmål	<i>Ingen ska omkomma i brand i byggnad i Essunga kommun under perioden.</i>	 Uppfyllt under året. Ingen person har omkommit vid brand i byggnad i Essunga kommun under perioden.





Kommentar/analys:



Ingen person har omkommit vid brand i byggnad i Essunga kommun under perioden 2022–2025.

Ekonomiska mål		Resultat helår
1.	Resultatet för året efter finansnetto ska vara positivt, och positiva resultatet ska uppgå till minst 500 tkr.	 Uppfylls under året.
2.	Soliditeten ska inte understiga 30 %.	 Uppfylls under året.
3.	Betalningsberedskapen bör inte understiga 7000 tkr under året för att säkerställa kapacitet att hantera löpande utbetalningar, ex. löner och fakturor.	 Uppfylls under året.

Kommentar/analys:

Samtliga ekonomiska mål nås under 2025.

Verksamhetsmål		Resultat helår
1.	Räddningstjänsten ska systematiskt arbeta med stärkt brandskydd för riskutsatta individer genom fördjupad samverkan med berörda aktörer i medlemskommunerna ex. vård- och omsorgsförvaltning, osv.	 Förbundet har bedrivit en fördjupad samverkan med syfte att verka för ett ökat stärkt brandskydd för riskutsatta individer mot flera aktörer under året. Bland annat har förbundet informerat om stärkt brandskydd vid ett flertal tillfällen; till allmänheten 13 tillfällen, på seniormässor vid fyra tillfällen, i politiska sammanhang vid fem tillfällen, i hemtjänstgrupp vid ett tillfälle, med mera. Utöver detta har utbildning gällande stärkt brandskydd genomförts för medarbetare på förbundets trygghetscentraler och enhet brandskydds kontroll.
2	Räddningstjänsten ska öka kunskapen att förebygga brand och agera vid brand hos invånare i samtliga medlemskommuner.	 Ca 6 000 utbildningstillfällen 2025 finns registrerade i vår utbildningsportal för kommunal personal vilket vittnar om att systemet används av våra medlemskommuners anställda. Vid samtliga evenemang där förbundet medverkat med syfte att bedriva information till allmänheten verkas för att öka kunskapen att förebygga brand och agera vid brand.
3	Räddningstjänsten ska arbeta för att öka andelen fungerande brandvarnare och annan brandskyddsutrustning i hemmiljö i samtliga medlemskommuner.	 Vid samtliga brandskyddskontroller som förbundet genomför i enskilda boenden (2 624 för 2025) kontrolleras förekomsten och funktionen hos brandvarnare och annan brandskyddsutrustning samt ges information om brandskydd. Vid behov delas brandvarnare ut och kan även monteras om fastighetsägaren vill det. Vid samtliga evenemang där förbundet medverkat för information till allmänheten har det verkats för att andelen brandvarnare och fungerande brandvarnare ska öka.
4	Räddningstjänsten ska vid räddningstjänsthändelser agera på ett sådant sätt att skadeutfallet minimeras efter räddningstjänstens framkomst.	 Förbundet arbetar systematiskt med att utveckla den operativa verksamheten och ledningsförmågan. Under året har ett system med ansvarsområden inom den operativa heltidsorganisationen implementerats vilket fått till följd att ett stort antal utvecklingsprojekt kunnat startats. Detta tillsammans med en väl utvecklad utbildnings- och övningsverksamhet leder till minskat skadeutfall.

5	Räddningstjänsten ska utifrån lokala förutsättningar analysera och planera för att minska responstiden till första insats.	 Responstider följs systematiskt upp via särskild utsedd statistikansvarig. Resultatet av denna uppföljning leder till åtgärder. Exempel på sådana åtgärder är införandet av FIP-funktion på RIB-stationer vilket minskar responstiden.
6	Räddningstjänsten ska arbeta för att minska tiden till "omställningspunkten" för insatser i allmänhet och för insatser gällande bränder och trafikolyckor i synnerhet.	 Med minskade responstider och effektivare räddningsinsatser enligt de två tidigare målen minskas tiden till omställningspunkten.
7	Räddningstjänstens operativa resurser ska ständigt ha tillgång till arbetsmetoder, fordon och utrustning som möjliggör effektiva insatser	 Driftenheten genomför regelbundna vecko, månad samt årskontroller på fordon och materiel. Arbetsmetoder utvecklas löpande.

3 Resultaträkning

Resultaträkning, kr	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter	2, 6	238 951 004	230 992 245
Verksamhetens kostnader	3, 4	-230 987 943	-222 561 376
Avskrivningar	5	-9 591 204	-9 504 734
Verksamhetens nettokostnader		-1 628 143	-1 073 866
Verksamhetens resultat		- 1 628 143	-1 073 866
Finansiella intäkter	7	2 642 882	4 710 602
Finansiella kostnader	8	-334	-2 731
Resultat efter finansiella poster		1 014 405	3 634 005
Årets resultat		1 014 405	3 634 005

4 Balansräkning

Tillgångar	Not	20251231	20241231
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Mark och byggnader	9	715 774	1 056 692
Maskiner, inventarier, bilar och transportmedel	10	65 698 762	63 675 046
Summa anläggningstillgångar		66 414 536	64 731 738
Omsättningstillgångar			
Fordringar	11	69 520 177	67 499 371
Kortfristiga placeringar	12	35 681 643	33 868 885
Kassa och Bank	13	47 914 761	45 993 651
Summa omsättningstillgångar		153 116 581	147 361 907
Summa tillgångar		219 531 117	212 093 645

Eget kapital, avsättningar och skulder	Not	20251231	20241231
Eget kapital			
Årets resultat		1 014 404	3 634 005
Övrigt eget kapital		71 088 291	67 454 286
Summa eget kapital		72 102 695	71 088 291
Avsättningar			
Avsättning för pensioner	14	50 712 863	48 575 591
Skulder			
Långfristiga skulder	15	643 609	916 614
Kortfristiga skulder	16	96 071 950	91 513 149
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		219 531 117	212 093 645
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

5 Kassaflödesanalys

	Not	2025	2024
Årets resultat		1 014 404	3 634 005
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar		9 591 204	9 504 735
Förändring i avsättningar		2 137 272	8 162 639
Övriga ej likviditetspåverkande poster	17	-2 233 608	-3 912 207
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		10 509 272	17 389 175
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-2 020 806	-1 923 646
Ökning/minskning kortfristiga skulder		4 558 803	8 037 452
Kassaflöde från den löpande verksamheten		13 047 269	23 502 978
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-11 322 659	-3 932 007
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		196 500	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-11 126 159	-3 932 007
Finansieringsverksamheten			
Kapitaltillskott nya medlemmar			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Årets kassaflöde		1 921 110	19 570 971
Likvida medel vid årets början		45 993 651	26 422 680
Likvida medel vid årets slut		47 914 761	45 993 651

6 Noter och tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunalförbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till ett halvt prisbasbelopp och gäller som gräns för materiella tillgångar. Anläggningstillgångarna upptages till anskaffningsvärdet minskat med eventuella investeringsbidrag och verkställda avskrivningar.

Pensionsskulden redovisas så att pensionsförmån som intjänats från och med 1998 redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed. Värdering av kortfristiga placeringar har gjorts till marknadsvärde.

Avskrivningstider för materiella anläggningstillgångar är:

Verksamhetsfastigheter 5 år	Fordon 5 år	Investeringsbidrag 10 år	Inventarier 3 år
Verksamhetsfastigheter 10 år	Fordon 7 år	Investeringsbidrag 20 år	Inventarier 4 år
Verksamhetsfastigheter 20 år	Fordon 10 år		Inventarier 5 år
Verksamhetsfastigheter 28 år	Fordon 15 år		Inventarier 10 år
Verksamhetsfastigheter 33 år	Fordon 20 år		
Verksamhetsfastigheter 50 år	Fordon 25 år		

Not 2 Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Medlemsbidrag kommuner	184 496 000	176 947 000
Bidrag kommuner utöver medlemsbidrag	0	6 942 000
Bidrag Trygghetscentralen*	8 400 000	8 524 321
Driftbidrag från Staten	14 940	14 940
Övriga taxor och avgifter	16 341 905	31 316 642
Försäljning av verksamhet	14 681 456	6 662 269
Övriga intäkter	15 016 703	585 073
<i>Summa verksamhetens intäkter</i>	238 951 004	230 992 245

*Trygghetscentralen är inte från alla kommuner.

Not 3 Verksamhetens kostnader

	2025	2024
Arvoden, löner och sociala avgifter, personalförsäkringar	162 096 139	147 957 719
Pensionskostnader	16 274 116	21 373 141
Bränsle, energi och vatten	280 469	350 286
Lokal- och markhyror	13 815 362	18 139 627
Övriga tjänster	5 265 140	6 509 792
Förbruknings- och skyddsmaterial	8 704 863	7 238 739
Reparation av utryckningsfordon	3 451 998	4 516 262
Övriga kostnader	21 099 856	16 475 810
Summa verksamhetens kostnader	230 987 943	222 561 376

Not 4 Ersättning till revisorerna

	2025	2024
Azets Revision & Rådgivning Revisionsuppdraget	30 000	0
KPMG Revisionsuppdraget	51 475	90 475
Summa ersättning revisorerna	81 475	90 475

Not 5 Avskrivningar

	2025	2024
Avskrivning byggnader och anläggningar	340 917	575 751
Avskrivning maskiner, inventarier och fordon	9 250 287	8 928 984
Summa avskrivningar	9 591 204	9 504 735

Not 6 Medlemsbidrag

Fördelning av medlemsbidrag (tkr)	Procent	2025
Skövde	25,26%	46 464
Lidköping	20,58%	37 856
Mariestad	16,45%	30 260
Vara	7,61%	14 000
Tibro	4,72%	8 684
Töreboda	4,40%	8 095
Hjo	4,38%	8 058
Karlsborg	3,93%	7 230
Essunga	3,64%	6 696
Grästorp	3,63%	6 678
Gullspång	5,39%	9 915
Summa	100,00%	183 937

Not 7 Finansiella intäkter

	2025	2024
Ränteintäkter	829 931	1 174 539
Värdepapper resultat	1 812 758	3 536 063
Övrig finansiell intäkt	192	0
Summa finansiella intäkter	2 642 881	4 710 602

Not 8 Finansiella kostnader

	2025	2024
Övriga finansiella kostnader	334	2 731
Summa finansiella kostnader	334	2 731

Not 9 Mark och byggnader

	20251231	20241231
Ingående anskaffningsvärden	7 600 270	7 371 833
Investeringar	0	228 437
Försäljningar/utrangeringar		
Omklassificeringar		
Utrangeringar		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 600 270	7 600 270
Ingående avskrivningar	-6 556 701	-5 980 950
Försäljningar/utrangeringar		
Årets avskrivningar	-340 917	-575 751
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 897 618	-6 556 701
Ingående nedskrivningar	13 122	13 122
Årets nedskrivningar		
Utgående ackumulerade nedskrivningar	13 122	13 122
Utgående redovisat värde	715 774	1 056 691
Bokfört värdebyggnader	715 774	1 056 691
Bokfört värdegrund		

Not 10 Maskiner, inventarier, bilar och transportmedel

	20251231	20241231
o		
<i>Ingående anskaffningsvärden</i>	139 189 250	135 485 680
<i>Investeringar</i>	11 131 960	3 703 570
<i>Omklassificeringar</i>		
<i>Utrangeringar</i>		
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	150 321 210	139 189 250
<i>Ingående avskrivningar</i>	-75 514 205	-66 585 221
<i>Årets avskrivningar</i>	-9 108 243	-8 928 984
<i>Utrangeringar</i>		
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	-84 622 448	-75 514 205
<i>Utgående redovisat värde</i>	65 698 762	63 675 045

Not 11 Fordringar

	20251231	20241231
<i>Kundfordringar</i>	57 775 981	58 750 504
<i>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</i>	6 701 470	2 774 116
<i>Övriga kortfristiga fordringar</i>	5 042 727	5 974 750
<i>Summa fordringar</i>	69 520 177	67 499 370

Not 12 Kortfristiga placeringar osäker på vilket anskaffningsvärde som ska användas

	Anskaffningsvärde	Bokfört värde	Marknads-värde
<i>Fonder</i>	28 362 925	35 681 643	35 681 643

Not 13 Kassa och bank

	20251231	20241231
<i>Bank</i>	47 914 761	45 993 651
<i>Summa kassa och bank</i>	47 914 761	45 993 651

Not 14 Avsättningar för pensioner

	20251231	241231
<i>Ingående avsättning</i>	48 575 991	40 412 000
<i>Pensionsutbetalningar</i>	-2 278 000	-1 946 000
<i>Nyintjänad pension</i>	2 595 000	5 216 000
<i>Ränte- och basbeloppsuppräknningar</i>	1 446 000	3 331 000
<i>Förändring löneskatt</i>	417 000	1 594 000
<i>Övrigt</i>	-43 128	-31 009
<i>Utgående avsättning</i>	50 712 863	48 575 991

Not 15 Långfristiga skulder

	2025131	20241231
Skuld investeringsbidrag	3 198 488	3 198 488
Ackumulerade upplösta investeringsbidrag	-2 554 879	-2 281 874
Summa långfristiga skulder	643 609	916 614

Not 16 Kortfristiga skulder

	20251231	20241231
Leverantörsskulder	11 573 483	10 817 634
Löneskulder inkl. semesterlöner	15 452 697	15 811 359
Övriga kortfristiga skulder	7 339 639	6 587 772
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	61 706 132	58 296 383
Summa kortfristiga skulder	96 071 951	91 513 148

Not 17 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	20251231	20241231
Upplösning investeringsbidrag	-273 005	-376 144
Orealiserade vinster värdepapper	-1 812 758	-3 536 063
Försäljning materiella anläggningstillgångar	-147 844	0
Summa justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-2 233 607	-3 912 027

7 Investeringsredovisning

Investeringsredovisning (beloppen är i tkr)

För principer över hur investeringsredovisningen är framtagen gå till tilläggsupplysningar och not 1 om redovisnings- och värderingsprinciper. Investeringarna nedan är gjorda i materiella anläggningstillgångar.

Projekt	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse	Utfall 2024
Fastigheter				
Fordon	10 000	4 505	-5 495	1 105
Inventarier	2 750	6 814	4 064	2 160
IT-stöd förebyggande				
Rakel				
RS-nätet				
Överlåtelse maskiner o inv. från RVS				
Summa nettoinvesteringar	12 750	11 319	-1 431	3 265

8 Driftredovisning

Driftsredovisning (beloppen är i tkr)	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse budget	Utfall 2024
Medlemsbidrag	184 831	184 496	-335	176 947
Verksamhetens intäkter	16 000	54 455	38 455	53 701
Verksamhetens kostnader	-190 584	-230 988	-40 404	-222 217
Avskrivningar	-9 700	-9 591	109	-9 505
Finansiella intäkter	0	830	830	1 175
Finansiella kostnader	0	0	0	-3
Värdepapper resultat	0	1 813	1 813	3 536
Summa	547	1 014	467	3 634

9 Vår verksamhet

Stab

Staben innehåller Förbundssekreterare, HR-generalist och Verksamhetscontroller utgör ett direkt stöd till Förbundschef.

Stabens huvudsakliga uppgift är att bistå med administrativ ledning och strategisk inriktning för att skapa goda förutsättningar. Staben är inte en del av linjeorganisationen, utan arbetar med ett övergripande perspektiv över hela verksamheten.

Räddningschef

Räddningschefens uppdrag är att säkerställa att det finns en ändamålsenligt ordnad räddningstjänst. Detta ansvar sträcker sig över hela den operativ verksamheten. För att kunna leda en ändamålsenligt ordnad räddningstjänst finns ett räddningsledningssystem och därtill hörande operativa resurser.

Räddningsledningssystemet hanteras av ledningssystem, som samordnar samtliga befälsfunktioner, vilka är styrkeledare, insatsledare, regional insatsledare, larm- och ledningsbefäl, vakthavande befäl samt vakthavande räddningschef.

Avdelning Myndighet- och verksamhetsstöd

Avdelning myndighet- och verksamhetsstöd ansvarar för förbundets myndighetsutövning samt förbundets interna verksamhetsstöd och består av två enheter, Enhet Förebyggande, Enhet Brandskyddskontroll, samt tre administratörer som utgör verksamhetsstöd.

Enhet förebyggande hanterar myndighetsutövning (*tillsyn, tillstånd*), information och rådgivning till allmänheten, remisshantering och olycksundersökning. Flera av enhetens medarbetare har utöver ordinarie tjänst beredskapstjänst i förbundets ledningssystem. Enhet brandskyddskontroll hanterar myndighetsutövning (*brandskyddskontroll*), egensotning, information och rådgivning till allmänheten samt följer upp upphandlade entreprenörer för sotning. Verksamhetsstöd är en stödfunktion och utgör administrativt stöd till övriga delar av förbundet inom områden som ekonomi, personal, med mera.

Avdelning Operativ Räddning

Avdelning Operativ räddning hanterar den skadeavhjälpande verksamheten samt verkar för att vi tillsammans ska uppnå våra gemensamma mål som bidrar till en väl fungerande organisation och ökad trygghet i samhället samt är en stor del i arbetet med information till allmänheten.

Avdelningen består av fem enheter; Enhet Heltid Väst, Enhet Heltid Öst, Enhet Heltid Norr, Enhet RIB/Värn Väst samt Enhet RIB/Värn Öst. Enheterna heltid öst, väst och norr hanterar den skadeavhjälpande verksamheten som bemannas med heltidspersonal i Skövde, Lidköping respektive Mariestad.

Till enheterna RIB/Värn öst och RIB/Värn väst hör räddningstjänstpersonal i beredskap (Brandman RIB) som vid olycka larmas via personsökare för inställelse på brandstationen med en anspänningstid på vanligtvis 5 minuter samt räddningsvärnspersonal med frivillig inställelse.

Avdelning Drift- och utbildning

Avdelning Drift- och utbildning består av två enheter; Enhet Utbildning/utveckling och Enhet Drift.

Enhet Utbildning/utveckling arbetar med förbundets utbildning och övningsverksamhet samt utbildning för externa parter. Inom enheten kommer även utvecklingsprojekt kopplat mot metod och teknik att bedrivas.

Arbetet med att skapa en gemensam struktur samt utbildningsplan för vår övning och utbildningsverksamhet fortgår. Utveckling av RS sätt att träna och öva fortgår, samt utveckling av vår externa utbildning till våra medlemskommuner, för att kunna erbjuda en modern och effektiv utbildningsverksamhet för framtiden.

Enhet Drift arbetar med den skadeavhjälpande verksamheten inom räddningstjänsten ska kunna fullgöra sina uppgifter krävs ett väl fungerande system för drift och underhåll.

Kontroll och uppföljning av funktionssäkerheten hos fordon och materiel sker i huvudsak genom regelbundna vecko-, månads- och årskontroller med funktionsprover och besiktningar, och i vissa fall särskilt riktade kontroller. Arbetet sker i huvudsak i egen regi med egen personal, men i vissa fall där krav på annan kompetens gäller, anlitas auktoriserade företag enligt gällande tidsintervaller och normer. Service och reparationer av fordon och materiel sker kontinuerligt där behov uppstår.

Vid större insatser har driftavdelningen en viktig roll att fylla när det gäller att skapa uthållighet genom materielförsörjning och akuta reparationer av fordon och materiel. Behovet av driftpersonal vid insatser kan framöver bli så frekvent att en beredskapsfunktion bör övervägas.

Enhet Trygghetscentral

Trygghetscentralen bemannar två larmcentraler dygnet runt årets alla dagar. I Lidköping hanteras idag trygghetslarm och andra kommunala larmtjänster för Lidköping, Vara, Essunga och Grästorps kommuner. I Mariestad bedrivs verksamheten i dagsläget enbart för Mariestads kommun. Verksamheten omfattar mottagning och hantering av kommunala trygghetslarm samt installation och administration kopplad till dessa. Utöver trygghetslarm hanteras även ett flertal andra larmtyper på uppdrag av och enligt önskemål från de anslutna medlemskommunerna.

10 Framtid

Räddningstjänsten Skaraborg ska förvänta sig att utvecklingen går i likhet med de nationella trender som redan ses i räddningstjänstsvärd. Statens styrningar genom lagstiftning, föreskrifter och Myndigheten för civilt försvars tillsyner pekar ut en tydlig riktning som skiljer sig från den ursprungliga som fanns i LSO. Där var trenden att verksamheten skulle utformas utifrån de lokala behoven. Nu är trenden att samverka i större strukturer, skapa robusthet, effektiv ledning, högre specialisering och uthållighet.

RS behöver arbeta i en organisation som är dimensionerad för att öka förmågan inom områden som naturolyckor, gängkriminalitet, terrorattentat, hybridkrigsrelaterade händelser samt höjd beredskap.

Den närmaste framtiden kommer präglas av att skapa ett robust civilt försvar där kriget i Ukraina ses som dimensionerande och där räddningstjänsten har en tydlig och avgörande roll.

Ett stort behov för framtiden är även att förbundet behöver anpassa sig fullt ut efter de krav som ställs på verksamheten idag och de krav som kommer ställas på verksamheten framöver, exempelvis anpassningen till de nya kraven gällande brandfarliga och explosiva varor.

Rekryteringen av medarbetare till förbundet är fortsatt en utmaning. RS ser även utmaningar avseende vidareutbildning till Styrkeledare då vi har ett större behov av utbildningsplatser än vad vi får tilldelat. Om RS skulle få i uppdrag att anordna civilpliktsutbildning vid övningsfältet i Hasslum skulle detta kunna medverka till att underlätta rekrytering av nya medarbetare till operativa avdelningen.

Förbundet har också behov av nya brandstationer i Skövde och Mariestad samt Grästorp, då de befintliga har många brister samt att de inte är anpassade efter dagens behov. Vidare så har vi behov av att se över våra övningsobjekt. RS har norra Europas största och bästa övningsfält i vårt förbund – Hasslum i Skövde. På detta har vi många övningsobjekt som slits hårt då de används för utbildning inom brand och räddning. Underhållet har varit eftersatt sedan en längre tid, vilket har lett till att vi har både en relativt stor underhållsskuld och ett ny-/återinvesteringsbehov. Ett nytt övningsområde i västra delen behöver skapas eftersom det befintliga övningsområdet i Grästorp har avvecklats under året, här har arbetet påbörjats genom kontakt med Lidköpings kommun angående lämplig lokalisering.

Investeringsbehoven de närmast fem åren kommer att vara stora inom RUHB, fordon, teknisk utrustning samt övningsområden.

Samtal förs med Myndigheten för civilt försvar angående förläggning av civilpliktsutbildning på övningsfältet Hasslum. Om dessa planer blir verklighet kommer förbundets utbildningsverksamhet utökas i mycket stor omfattning.

Trygghetscentralen står inför en fortsatt utveckling där verksamheten förväntas växa både i omfattning och i betydelse. Under kommande år finns goda förutsättningar för att fler kommuner i förbundets östra delar ansluter till verksamheten vilket kan medföra utökade uppdrag, fler anställda och ökade krav på samordning. Fler anslutna kommuner innebär ekonomiska fördelar och lägre kostnad per ansluten kommun.

Sammanfattningsvis konstateras att RS möts av många stora möjligheter och utmaningar, där våra medarbetares kompetens, engagemang och förmåga är vårt främsta kapital för att lyckas så bra som möjligt i alla våra uppdrag.



Räddningstjänsten Skaraborg
010-173 63 00 rtjskaraborg.se

